



**COMUNE DI CASTELLO DI CISTERNA**  
Città Metropolitana di Napoli

**DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE**

N. 136 del 28.12.2018

**ORIGINALE**

**OGGETTO: Autorizzazione alla sottoscrizione del C.C.D.I. anno 2018.**

L'anno **duemiladiciotto** il giorno **ventotto** del mese di **dicembre**, con inizio alle ore **17:20** e prosiegua, nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata nei modi di legge, si è riunita la **Giunta Comunale** con la presenza dei sigg.:

			Presenti	Assenti
1	Rega Aniello	Sindaco	X	
2	Scotto Giuseppe	Vice Sindaco	X	
3	Villano Maria Luigia	Assessore	X	
4	Nocerino Davide	“		X
5	Mirra Giovanna	“	X	

Con l'assistenza del Segretario Comunale, dr.ssa **Emanuela Maria Costa**.

Presiede il Sindaco, dr. **Aniello Rega** e, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

**LA GIUNTA COMUNALE**

Visto il decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000 di approvazione del T.U.EE.LL.;

Premesso che, sulla proposta della presente deliberazione:

- Il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;
- Il Responsabile del servizio Finanziario, per quanto concerne la regolarità contabile;

ai sensi dell'art. 49, comma 1, D. Lgs. n. 267/2000 – Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali, hanno espresso parere **favorevole**

## LA GIUNTA COMUNALE

**VISTA** la allegata proposta del Sindaco;

**VISTO** il parere espresso dal Revisore dei Conti con verbale n. 3 del 21.12.2018, agli atti prot. n. 14317 del 2307;

**ACQUISITI** i pareri di regolarità tecnica e contabile;

**RITENUTO** opportuno adempiere a quanto in essa proposto;

**VISTO** il D. Lgs. n. 267/2000;

*Con voti unanimi espressi nei modi di legge;*

### DELIBERA

Per le motivazioni esposte in premessa e che si intendono integralmente richiamate,

1. Di autorizzare il presidente ed i componenti della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2018.
2. Di dare applicazione al contratto collettivo decentrato mediante destinazione dei singoli fondi secondo quanto previsto dall'art. 68 e dall'accordo decentrato stesso.
3. Di dare atto che gli oneri scaturenti dalla sottoscrizione del CCDI 2018 trovano effettiva disponibilità ed idonea copertura finanziaria nel bilancio di previsione 2018, gestione competenza al cap. 81 cod. 1.01.01.01.000.
4. Di demandare ai Responsabili competenti l'adozione dei provvedimenti conseguenti al presente atto.
5. Di trasmettere il testo contrattuale all'ARAN entro cinque giorni dalla sottoscrizione definitiva ai sensi dell'art.8 del CCNL del 21.05.2018.
6. Di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile, dopo separata ed unanime votazione, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D. Lgs. n. 267/2000.

OGGETTO: Autorizzazione alla sottoscrizione del CCDI anno 2018..

## IL SINDACO

### **Premesso che:**

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 30.05.2018 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 7 del CCNL 21.05.2018 – Comparto Funzioni Locali;

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 67 del 20.06.2018 è stato approvato il P.E.G.;

- con determinazione n. 636 del 27.11.2018 del Responsabile del Settore Economico Finanziario è stato costituito il Fondo per le risorse decentrate anno 2018;

**Vista** l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2018 sottoscritta in data 19.12.2018 dal presidente e dai componenti della delegazione trattante di parte pubblica e dalla delegazione trattante di parte sindacale

**Dato atto** che è stato chiesto all'Organo di revisione contabile di esprimere il parere sull'allegata ipotesi di CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2018 in data 20.12.2018 prot. n.14272 e che tale Organo ha espresso parere favorevole attestando la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e gli oneri conseguenti al CCDI, con nota agli atti prot. n. 14317 del 21.12.2018;

**Ritenuto** di autorizzare il presidente ed i componenti della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2018;

**Visti** i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in ordine alla regolarità tecnica e alla regolarità contabile della proposta di che trattasi.

**Visto** il D. Lgs. n. 267/2000;

**Visto** il D. Lgs. n. 165/2001;

**Visti** i CCNL comparto Regioni-Autonomie Locali e Funzioni Locali;

**Visto** lo Statuto Comunale;

**Visto** il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;


### **PROPONE ALLA G.C.**

Per le motivazioni esposte in premessa e che si intendono integralmente richiamate,

1. Di autorizzare il presidente ed i componenti della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2018.
2. Di dare applicazione al contratto collettivo decentrato mediante destinazione dei singoli fondi secondo quanto previsto dall'art. 68 e dall'accordo decentrato stesso.

3. Di dare atto che gli oneri scaturenti dalla sottoscrizione del CCDI 2018 trovano effettiva disponibilità ed idonea copertura finanziaria nel bilancio di previsione 2018, gestione competenza al cap. 81 cod. 1.01.01.01.000.
4. Di demandare ai Responsabili competenti l'adozione dei provvedimenti conseguenti al presente atto.
5. Di trasmettere il testo contrattuale all'ARAN entro cinque giorni dalla sottoscrizione definitiva ai sensi dell'art.8 del CCNL del 21.05.2018.
6. Di rendere la deliberazione immediatamente eseguibile, dopo separata ed unanime votazione, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D. Lgs. n. 267/2000.

**IL SINDACO**  
dr. Aniello Rega



*Sulla proposta di delibera che precede, si esprime:*

- *Parere di regolarità tecnica, reso ai sensi dell'art. 49 e 147 bis del D. Lgs. n. 267/00:*

*"Favorevole. Si attesta la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa"*

*Data 21.12.2018.*

*Firma del Responsabile*

*Dr. Saverio Esposito*

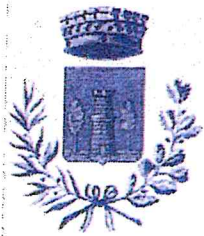
- *Parere di regolarità contabile, reso ai sensi dell'art. 49 e 147 bis del D. Lgs. n. 267/00:*

*"Favorevole. Si attesta la regolarità contabile e copertura della spesa" .*

*Data 21.12.2018.*

*Firma del Responsabile*

*Dr. Saverio Esposito*



**COMUNE DI CASTELLO DI CISTERNA**  
**CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI**

**IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2018.**

In data **19 dicembre 2018** nella casa comunale ha avuto luogo l'incontro tra:


**DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA,**

nelle persone del presidente Segretario Comunale

dr.ssa Costa Emanuela Maria 

e dei Responsabili di Settore:

dr.ssa Di Monda Clementina 

dr.ssa Esposito Nunzia 

dr. Esposito Saverio 

ing. Zerella Tommaso 

E

**DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE,**

R.S.U. Caccia Angelo 

Romano Raffaele 

Ianuale Maria Antonietta 

**Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:**

UIL FPL

Martinelli Luigi 

Visto il CCDI anno 2017, le parti, al termine dell'incontro, sottoscrivono l'allegata ipotesi di contratto decentrato per il personale non dirigente per la destinazione delle risorse decentrate annualità economica 2018.

## **ART. 1 – Campo di applicazione, efficacia e durata**

Il presente contratto collettivo integrativo decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale.

Il presente contratto ha per oggetto la definizione, per l'anno 2018, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, nonché gli ulteriori criteri per i premi di performance individuali, CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018.

Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi le clausole del contratto integrativo di questo Ente sottoscritto in data 20/12/2017.

## **ART. 2 – Risorse decentrate anno 2018**

Il fondo per le risorse decentrate anno 2018 è di Euro **135.899,75**, di cui € 134.733,66 **risorse stabili** e di € 1.166,09 **risorse variabili**, di cui € 669,18 (ammontare delle economie del fondo anno precedente) ed € 496,91 (attività legate alle procedure di accesso e attivazione del bonus gas ed elettrico da parte dei comuni per l'anno 2015 con il sistema SGATE).

Da detto fondo vengono detratti gli importi da utilizzare per il pagamento::

- dell'indennità di comparto (art. 33 del CCNL 2002/2005) per € **14.236,80**;
- delle progressioni orizzontali già acquisite ( art. 34 CCNL 2002/2005) per € **38.438,02**;
- delle attività legate alle procedure di accesso al sistema SGATE per l' attivazione del bonus gas ed elettrico da parte dei comuni per l'anno 2015 con il contributo assegnato dall'Autorità per l'energia elettrica ed il gas per € **496,91**;
- di prestazioni per lavoro straordinario nel limite di € **3.098,74**, come individuato dall'art. 14, commi 1,2 e 4, del CCNL 1.4.1999, ed assegnato con il verbale del comitato di settore del 16.05.2018, nel seguente modo:

1. **Ai Settore Polizia Municipale** il 70% pari ad € 2.169,13;
2. **Al Settore Affari Generali** il 10% pari ad € 309,87;
3. **Al Settore Tecnico-Ambiente** il 10% pari ad € 309,87;
4. **Al Settore Economico Finanziario** il 10% pari ad € 309,87.

## **ART. 3 – Risorse per indennità, compensi e altri benefici economici**

Le risorse disponibili per le politiche di sviluppo delle risorse umane e produttività anno 2018, detratte dell'importo di € **2.412,80** (Fondo disponibile dall'anno 2019 art. 67 co. 2 lett.a) CCNL 21.05.2018, ammontano ad Euro **77.216,48** e vengono di seguito analiticamente ripartite.

#### ART. 4 – Indennità di turno, rischio, reperibilità etc.

La somma di € 22.202,48 viene destinata per il pagamento delle indennità di turno, rischio, reperibilità, orario festivo etc., previste dall'art. 68 del CCNL del 21/5/2018.

Al riguardo, si precisa i servizi a cui spettano le varie indennità nel modo seguente:

- a) **indennità di turno** spetta a n. 5 dipendenti del Settore Polizia Municipale nel limite di spesa di € 13.000,00;
- b) **indennità di reperibilità:**  
spetta a n. 5 dipendenti del Settore Polizia Municipale nel limite di spesa di € 5.000,00;  
per n. 2 dipendenti del Settore Affari Generali nel limite di spesa di € 700,00;  
per n. 2 dipendenti del Settore Tecnico nel limite di spesa di € 700,00.
- c) **indennità di rischio** spetta a n. 2 dipendenti del Settore Tecnico addetti alla manutenzione del territorio pari ad € 30,00 mensili lorde, per il periodo di effettiva esposizione al rischio e nel limite di spesa di € 720,00;
- d) **maneggio valori** spetta al dipendente incaricato del Servizio Economato e nel limite di spesa di € 140,00, a n. 1 dipendente del Settore Affari Generali nel limite di spesa di € 140,00 e n. 2 dipendenti del Settore Polizia Municipale nel limite di spesa di € 60,00.  
L'indennità giornaliera rimane fissata in € 0,52 e compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito a tale servizio.
- e) pagamento indennità **orario/festivo/notturmo/notturmo festivo** nel limite di spesa di € 1.742,48 a n. 1 dipendente del Settore Tecnico addetto al servizio cimiteriale.

#### ART. 5 –Compenso per specifiche responsabilità

La somma di € 24.375,00, viene destinata al pagamento di indennità per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, secondo la sottoelencata graduazione e costo - art. 70 –quinquies CCNL del 21/5/2018.

Tali particolari compiti che comportano specifiche responsabilità sono formalmente individuati, con apposito atto dal Responsabile del Servizio e affidate ai dipendenti di Cat.: D, C e B e secondo il sistema organizzativo autonomamente definito e adottato, con assorbimento di altre indennità previste per la medesima funzione.

L'indennità è stata stabilita su base annua massima di € 2.000,00 per la categoria C, relativamente ai procedimenti complessi e/o plurimi ed € 1.500,00 per le categorie C e B per i procedimenti singoli nei seguenti servizi:

Cat. C) <b>Settore Affari Generali</b>	n. 5	per la somma totale di € <b>8.625,00</b>
Cat. B) Servizio pubblicazioni	n. 1	
Cat. C) <b>Servizi Finanziari</b>	n. 3	per la somma totale di € <b>4.500,00</b>
Cat. C) <b>Settore Tecnico</b>	n. 2	per la somma totale di € <b>3.750,00</b>
Cat. B) Servizio Ambiente	n. 1	
Cat. C) <b>Settore Polizia Municipale</b>	n. 5	per la somma totale di € <b>7.500,00</b>



La somma di € 600,00 viene destinata al pagamento per compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale ed altro. L'importo massimo del compenso è definito in € 300,00 annui lordi.

- Ufficiale stato civile ed anagrafe n. 1 = € 300,00;
- Ufficiale elettorale n. 1 = € 300,00.

#### **ART. 6 – Compenso per la produttività/performance organizzativa. Ripartizione somme**

Il fondo è costituito nel suo ammontare da una somma pari ad € 26.115,00 ed è finalizzato a compensare gli effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi erogati, legati alla produttività collettiva ed individuale, così come previsto dal CCNL.

Il fondo è utilizzato per promuovere il miglioramento organizzativo dell'attività gestionale e progettuale dell'ente finalizzato al conseguimento di un più alto livello di efficienza ed efficacia dei servizi come definito dal PEG, approvato con delibera di G.C. n. 58 del 30.05.2018 .

Le risorse destinate alla produttività vengono assegnate con il sistema del budget ad ognuno dei quattro Servizi, di cui si compone l'organigramma dell'Ente, in base al numero dei dipendenti assegnati e alle loro categorie di appartenenza, nonché alla frazione lavorativa dei dipendenti part-time, secondo i coefficienti di riparto previsti dal Manuale di Valutazione del personale dipendente approvato con delibera di G.C. n. 184 del 19.12.2012, nel modo seguente:

- a. Al Settore Tecnico-Ambiente pari ad € 6.950,00**  
(n. 2 cat. A = € 2.000,00, n. 1 cat. B = 1.060,00, n. 1 cat. C = € 1.180,00 e n. 1 cat. C part-time = € 590,00) ;  
Servizio Ambiente n. 2 cat. B = € 2.120,00, di cui n. 1 in comando presso l'Ufficio del Giudice di Pace di Pomigliano d'Arco;
- b. Al Settore Polizia Municipale pari ad € 5.900,00**  
(n. 5 cat. C = € 5.900,00);
- c. Al Settore Economico Finanziario pari ad € 5.540,00**  
(n. 2 cat. A = 2.000,00 e n. 3 cat. C = 3.540,00);
- d. Al Settore Affari Generali pari ad € 7.725,00**  
(n. 2 cat. B = 2.120,00 e n. 4 cat. C = € 4.720,00) e  
n. 1 cat. C = € 885,00, di cui part-time per n. 6 mesi.

Per quanto riguarda la realizzazione degli obiettivi per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi, la valutazione verrà effettuata secondo il manuale anzidetto..

**I risparmi sui compensi da erogare confluiranno nel fondo dell'esercizio successivo, tranne quelli decurtati ai sensi dell'art. 71 comma 1 della legge 133 del 6 agosto 2008.**

#### **ART. 7 – Ulteriori criteri per l'attribuzione del premio individuale**

Il fondo è costituito nel suo ammontare da una somma pari ad € 3.924,00 non inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuibili, come specificato nel precedente articolo, al personale che consegue le valutazioni più elevate nel limite di tre dipendenti per ogni settore ed in caso di parità si terrà conto della media delle valutazioni conseguite nei due anni precedenti.

Tale istituto è utilizzato nelle more della revisione del sistema di valutazione della performance di Ente ed in applicazione di quanto previsto dall'art. 69 del CCNL 21/5/2018.

#### ART. 8 - Clausole programmatiche e finali

Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCI dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

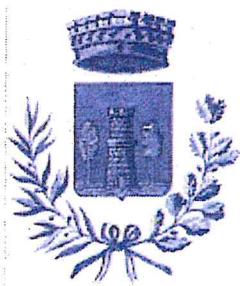
In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/5/2018, le parti convengono altresì di avviare entro il 31.01.2019 le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.

Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengono nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Il presente contratto è valido solo ed esclusivamente per l'anno 2018.

DICHIARAZIONE DI ANGELO CAENA: Mancato dalle ripartizioni  
del fondo ex art. 69 di € 3.000,00 per il progetto "Gigli Sicani"





**COMUNE DI CASTELLO DI CISTERNA**  
**CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI**

**OGGETTO:** Verbale di riscontro alla dichiarazione del componente RSU Caccia Angelo.

La delegazione di parte pubblica del Comune di Castello di Cisterna prende atto della dichiarazione resa dal componente RSU Caccia Angelo al momento della sottoscrizione dell'ipotesi di contratto.

Si evidenzia che la questione relativa al Progetto Gigli Sicuri è stata approfonditamente discussa da tutte le parti presenti.

Si rinvia alla lettura del parere espresso dal Segretario Comunale, anche in qualità di Presidente della delegazione trattante, quale parte integrante e sostanziale della D.G.C n. 72 del 02/07/2018, nel quale sono indicate le condizioni necessarie per il finanziamento del progetto de quo.

Si prende atto che alcun atto è stato adottato a seguito delle indicazioni fornite.

Si ricorda che qualsiasi clausola del contratto decentrato in contrasto con il contratto collettivo nazionale e con la normativa è nulla.

Li, 19.12.2018



Il Presidente della delegazione trattante  
dr.ssa Emanuela Maria Costa

Comune di Castello di Cisterna

Provincia di Napoli

Revisore Unico

COMUNE DI CASTELLO DI CISTERNA  
Prov. di Napoli  
UFFICIO SEGRETERIA  
PROT. n. 16317 del 21-12-18

All'Ill.mo Sig. Sindaco

Al Segretario Comunale

Al Responsabile Servizi Finanziari

### Parere dell'Organo di Revisione

#### Verbale n. 3 del 21 dicembre 2018

In data 21 dicembre c.a, la dr.ssa Virginia Ivone, in qualità di Revisore dei Conti Unico del comune di Castello di Cisterna, giusta nomina con delibera di CC n. 30 del 29/11/2018, procede all'emissione di parere riguardo all'ipotesi di contratto decentrato integrativo relativo ai criteri di utilizzazione del fondo per l'anno 2018.

#### PREMESSO

- Che l'art. 5 del CCNL 23/12/1999, per i dipendenti delle Regioni, Province ed autonomie locali, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22/01/2004 prevede che "il controllo sulla compatibilità dei costi sulla contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dal Collegio dei Revisori .... A tal fine, l'ipotesi di contratto decentrato integrativo definito dalla delegazione trattante ed inviata a tali organismi entro cinque giorni, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. Trascorsi quindici giorni senza rilevati, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto";
- l'art. 40, comma 3-bis del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165 prevede che "le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'art. 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione.";
- l'art. 40, comma 3-sexies del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165 prevede che "a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e Finanze di intesa con il Dipartimento della funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40 bis comma 1.";
- l'art. 40, comma 3-quinquies del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165 prevede inoltre che "Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione", da cui consegue che le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate;
- l'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165 prevede che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione della norma di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti";



VISTO

Che risulta redatta in data 19 dicembre 2018 l'ipotesi di contratto decentrato integrativo relativo ai criteri di utilizzazione del Fondo per l'anno 2018;

risulta predisposta la relazione tecnico-finanziaria all'ipotesi di contratto, che illustra i criteri di formazione del Fondo per la contrattazione decentrata anno 2018, indica l'entità della spesa a carico del bilancio dell'Ente e attesta la compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio;

risulta elaborata la relazione illustrativa alla preintesa del 19 dicembre 2018;

la determina del Responsabile del Settore finanziario n 636 del 27/11/2018, avente ad oggetto la costituzione del Fondo risorse decentrate

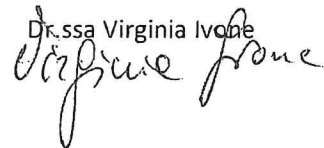
tanto premesso

il Revisore Unico

esprime, per quanto di competenza, **parere favorevole** sull'ipotesi di contrattazione decentrata integrativa anno 2018 avente ad oggetto l'utilizzo del Fondo per risorse pari ad € 135.899,75.

Castello di Cisterna, 21 dicembre 2018

Il Revisore dei Conti

D.ssa Virginia Ivone  


Letto, approvato e sottoscritto.

**IL PRESIDENTE**

Dr. Aniello Rega



**Il Segretario Comunale**

Dr.ssa Emanuela Maria Costa

La su estesa deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio comunale per quindici giorni consecutivi dal  
- 7 GEN. 2019 al 22 GEN. 2019

**Il Messo comunale**

Benedicenti Stefano

Dalla residenza comunale, li - 7 GEN. 2019

Visti gli atti d'ufficio;

La su estesa deliberazione:

è stata trasmessa ai responsabili dei servizi interessati.

- E' stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, T.U.E.L.);

Dalla residenza comunale, li, - 7 GEN. 2019



**Il Segretario Comunale**

Dr.ssa Emanuela Maria Costa