



COMUNE DI CASTELLO DI CISTERNA
Città Metropolitana di Napoli

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N. 74 del 10.7.2018

ORIGINALE

OGGETTO: Presa d'atto indennità di risultato responsabili di P.O. anno 2017.

L'anno duemiladiciotto il giorno dieci del mese di luglio, con inizio alle ore 13:35 e prosieguo, nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata nei modi di legge, si è riunita la *Giunta Comunale* con la presenza dei sigg.:

			Presenti	Assenti
1	Rega Aniello	Sindaco	X	
2	Scotto Giuseppe	Vice Sindaco	X	
3	Villano Maria Luigia	Assessore	X	
4	Nocerino Davide	"	X	
5	Mirra Giovanna	"	X	

Con l'assistenza del Segretario Comunale, dr. *Paolo Albanese*.

Presiede il Sindaco, dr. **Aniello Rega** e, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000 di approvazione del T.U.EE.LL.;
Premesso che, sulla proposta della presente deliberazione:

- Il Segretario Comunale, per quanto di competenza;
- Il Responsabile del servizio Finanziario, per quanto concerne la regolarità contabile;

ai sensi dell'art. 49, comma 1, D. Lgs. n. 267/2000 – Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali, hanno espresso parere **favorevole**

OGGETTO : Presa d'atto indennità di risultato P. O. anno 2017"

IL SINDACO

PREMESSO:

- che ai sensi dell'art. 10 comma 3 del vigente CCNL " l'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale";
- che con delibera di G. C. n. 22 del 14.12.2010 si istituiva l'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance;
- che con delibera di G.C. n. 165 del 23.11.2011 si ripristinava il Nucleo di Valutazione;
- che con delibera di G.C. n. 16 del 3.02.2017 avente ad oggetto "Nomina Nucleo di Valutazione. Atto di indirizzo" veniva incaricato il Responsabile dei Servizi AA. GG. di procedere all'avvio di una procedura compartiva finalizzata alla scelta di n. 2 membri esterni del Nucleo di Valutazione;
- che con decreto sindacale n. 5 prot. n. 2731 del 13.03.2017 venivano nominati i componenti esterni del Nucleo di Valutazione;
- che con delibera di Giunta Comunale n. 98 del 22.09.2017 veniva approvato il piano degli obiettivi per l'anno 2017;

PRESO ATTO che con decreti sindacali prot. n. 1055 del 31.01.2017 e prot. n. 1056 del 31.01.2017 ai sensi del predetto articolo sono stati nominati i Responsabili dei Servizi Affari Generali - Tecnici – Finanziari e Polizia Municipale - Ambiente;

DATO ATTO che la retribuzione di risultato deve essere liquidata a seguito di valutazione annuale dell'operato dei soggetti beneficiari sulla base di un sistema di parametri di valutazione, sia dei risultati oggettivi, sia delle capacità individuali dei Responsabili dei Servizi;

VISTA la delibera di G. C. n. 184 del 19.12.2012 con la quale si è approvato il manuale di valutazione del personale dipendente con un sistema di parametri di valutazione idonei alla pesatura della prestazione professionale dei Responsabili di Servizi;

VISTA, altresì, la delibera di G.C. n. 66 del 30.05.2017 di modifica art. 9 del suddetto manuale ad oggetto "Valutazione del personale responsabile degli uffici e dei servizi titolari di P.O".

DATO ATTO che è necessario procedere alla valutazione dei Responsabili dei Servizi per l'attività svolta nell'anno 2017;

VISTE le relazioni presentate dai Responsabili dei Servizi, agli atti;

RITENUTO pertanto di prendere atto della valutazione effettuata dal Nucleo di Valutazione per i Responsabili P.O.;

VISTI:

- il TUEL 267/2000;
- il CCNL del personale comparto Regioni ed Autonomie locali;
- il Regolamento Comunale degli uffici e dei servizi;

PROPONE

1. Di prendere atto dei report finali, riguardanti l'attività svolta dai responsabili di servizi nell'anno 2017.
2. Di prendere atto della valutazione effettuata dal Nucleo di Valutazione, giuste schede di valutazione dei Responsabili di posizioni organizzative, allegate alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale.
3. Di demandare al Responsabile Servizio Personale l'adozione degli atti conseguenti al presente atto.

IL SINDACO
Dr. Aniello Rega



ALLEGATO B) alla Delibera di G.C. n. 66 del 30.05.2017

SCHEDA DI SINTESI PER LA VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

**ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO FINALE
INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2017.**

SERVIZI FINANZIARI

Dipendente Dr. Esposito Saverio

Punteggio da attribuire	Max punti	Elementi di valutazione	Obiettivi assegnati	Punti attribuiti
0 - 40	40	Obiettivi assegnati	Regolamento entrate	8
			Regolamento uffici e servizi	8
			SIRECO	8
			Trasparenza	16
0 - 60	10	Affidabilità		9
	10	Impegno		8
	10	Coordinamento		8
	10	Autonomia		7
	10	Capacità relazionali		8
	10	Orientamento all'utenza		8
TOTALE	100		TOTALE	88

Punti		Legenda	Punti attribuiti	Percentuale assegnata
0 - 59	E	Non adeguato al ruolo		
60 - 69	D	Quasi adeguato al ruolo		
70 - 79	C	Adeguato al ruolo		
80 - 89	B	Più che adeguato al ruolo	88	24,00
90-100	A	Eccellente. Supera ampiamente le aspettative del ruolo		

Retribuzione di posizione attribuita con delibera di Giunta Comunale n. 100 del 19.06.2008	Percentuale art. 10 co.3 CCNL 31.03.99	Percentuale assegnata	n. mesi incarico	Indennità di risultato da corrispondere
€ 12.911,42	dal 10 al 25	24,00	12	€ 3.098,74

f.to Il Nucleo di valutazione
dr. Paolo Albanese
dr.ssa Stefania Urciuoli
dr. Pasquale Iorio

ALLEGATO B) alla Delibera di G.C. n. 66 del 30.05.2017

SCHEDA DI SINTESI PER LA VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

**ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO FINALE
INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2017.**

SERVIZI AFFARI GENERALI

Dipendente Dr.ssa Di Monda Clementina

Punteggio da attribuire	Max punti	Elementi di valutazione	Obiettivi assegnati	Punti attribuiti
0 - 40	40	Obiettivi assegnati	Regolamento contributi	8
			Borse di studio	8
			S.I.A.	6
			Trasparenza	16
0 - 60	10	Affidabilità		7
	10	Impegno		7
	10	Coordinamento		8
	10	Autonomia		8
	10	Capacità relazionali		8
	10	Orientamento all'utenza		8
TOTALE	100		TOTALE	84

Punti		Legenda	Punti attribuiti	Percentuale assegnata
0 - 59	E	Non adeguato al ruolo		
60 - 69	D	Quasi adeguato al ruolo		
70 - 79	C	Adeguato al ruolo		
80 - 89	B	Più che adeguato al ruolo	84	22,00
90-100	A	Eccellente. Supera ampiamente le aspettative del ruolo		

Retribuzione di posizione attribuita con delibera di Giunta Comunale n. 100 del 19.06.2008	Percentuale art. 10 co.3 CCNL 31.03.99	Percentuale assegnata	n. mesi incarico	Indennità di risultato da corrispondere
€ 12.911,42	dal 10 al 25	22,00	9	€ 2.130,38

f.to Il Nucleo di valutazione
dr. Paolo Albanese
dr.ssa Stefania Urciuoli
dr. Pasquale Iorio

ALLEGATO B) alla Delibera di G.C. n. 66 del 30.05.2017

SCHEDA DI SINTESI PER LA VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO FINALE
INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2017.

SERVIZI TECNICI

Dipendente Ing. Zerella Tommaso

Punteggio da attribuire	Max punti	Elementi di valutazione	Obiettivi assegnati	Punti attribuiti
0 - 40	40	Obiettivi assegnati	RSU	5
			Contratti pubblici	7
			Sicurezza scuole	5
			Trasparenza	12
0 - 60	10	Affidabilità		8
	10	Impegno		9
	10	Coordinamento		7
	10	Autonomia		9
	10	Capacità relazionali		9
	10	Orientamento all'utenza		9
TOTALE	100		TOTALE	80

Punti		Legenda	Punti attribuiti	Percentuale assegnata
0 - 59	E	Non adeguato al ruolo		
60 - 69	D	Quasi adeguato al ruolo		
70 - 79	C	Adeguato al ruolo		
80 - 89	B	Più che adeguato al ruolo	80	20,00
90-100	A	Eccellente. Supera ampiamente le aspettative del ruolo		

Retribuzione di posizione attribuita con delibera di Giunta Comunale n. 100 del 19.06.2008	Percentuale art. 10 co.3 CCNL 31.03.99	Percentuale assegnata	n. mesi incarico	Indennità di risultato da corrispondere
€ 12.911,42	dal 10 al 25	20,00	12	€ 2.582,28

f.to Il Nucleo di valutazione
dr. Paolo Albanese
dr.ssa Stefania Urciuoli
dr. Pasquale Iorio

ALLEGATO B) alla Delibera di G.C. n. 66 del 30.05.2017

SCHEMA DI SINTESI PER LA VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

**ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO FINALE
INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2017.**

SERVIZI POLIZIA MUNICIPALE

Dipendente Dr.ssa Esposito Nunzia

Punteggio da attribuire	Max punti	Elementi di valutazione	Obiettivi assegnati	Punti attribuiti
0 - 40	40	Obiettivi assegnati	Controllo territorio	8
			Manifestazioni	8
			Regolamento p.m.	8
			Trasparenza	12
0 - 60	10	Affidabilità		8
	10	Impegno		8
	10	Coordinamento		8
	10	Autonomia		7
	10	Capacità relazionali		8
	10	Orientamento all'utenza		8
TOTALE	100		TOTALE	83

Punti		Legenda	Punti attribuiti	Percentuale assegnata
0 - 59	E	Non adeguato al ruolo		
60 - 69	D	Quasi adeguato al ruolo		
70 - 79	C	Adeguato al ruolo		
80 - 89	B	Più che adeguato al ruolo	83	21,50
90-100	A	Eccellente. Supera ampiamente le aspettative del ruolo		

Retribuzione di posizione attribuita con delibera di Giunta Comunale n. 100 del 19.06.2008	Percentuale art. 10 co.3 CCNL 31.03.99	Percentuale assegnata	n. mesi incarico	Indennità di risultato da corrispondere
€ 12.911,42	dal 10 al 25	21,50	11	€ 2.544,63

f.to Il Nucleo di valutazione
dr. Paolo Albanese
dr.ssa Stefania Urciuoli
dr .Pasquale Iorio

Sulla proposta di delibera che precede, si esprime:

- ***Parere di regolarità tecnica, reso ai sensi dell'art. 49 e 147 bis del D. Lgs. n. 267/00:***

"Favorevole. Per quanto di competenza"

Data 6.7.2018.

Il Segretario Comunale

Dr. Paolo Albanese



- ***Parere di regolarità contabile, reso ai sensi dell'art. 49 e 147 bis del D. Lgs. n. 267/00:***

"Favorevole. Si attesta la regolarità contabile e copertura della spesa" .

Data 6.7.2018.

Firma del Responsabile

Dr. Saverio Esposito



LA GIUNTA COMUNALE

Vista la relazione del Sindaco;

Acquisiti i pareri ex art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000 T.U.E.L.;

Con voti unanimi e favorevoli dei presenti, espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

1. Di prendere atto dei report finali, riguardanti l'attività svolta dai responsabili dei servizi nell'anno 2017.
2. Di prendere atto della valutazione effettuata dal Nucleo di Valutazione, giuste schede di valutazione dei Responsabili di posizioni organizzative, allegate alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale.
3. Di demandare al Responsabile Servizio Personale l'adozione degli atti conseguenti al presente atto.
4. Di rendere il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U.E.L. n. 267/2000, con votazione separata ed unanime.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
Dr. Aniello Rega



Il Segretario Comunale
Dr. Paolo Albanese

La su estesa deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio comunale per quindici giorni consecutivi dal
16 LUG, 2018 al **31 LUG, 2018**

Il Messo comunale

Bencivenga Stefano

16 LUG, 2018

Dalla residenza comunale, li

Visti gli atti d'ufficio;

La su estesa deliberazione:

è stata trasmessa ai responsabili dei servizi interessati.

- E' stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, T.U.E.L.);

Dalla residenza comunale, li, **16 LUG, 2018**



Il Segretario Comunale
Dr. Paolo Albanese