



COMUNE DI CASTELLO DI CISTERNA  
PROVINCIA DI NAPOLI

**DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE**

N. 29 del 16.3.2016

**ORIGINALE**

OGGETTO: Presa d'atto indennità di risultato P.O. anno 2015.

L'anno **duemilasedici** il giorno **sedici** del mese di **marzo**, tenutasi ad iniziare alle ore **13:00**, nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata nei modi di legge, si è riunita la **Giunta Comunale** con la presenza dei sigg.ri:

			Presenti	Assenti
1	Sorrentino Clemente	Sindaco	X	
2	Nocerino Giosafatte	Vice Sindaco	X	
3	Auriemma Raffaele	Assessore		X
4	Pirozzi Paola	"	X	
5	Adaldo Lucia	"	X	

Con l'assistenza del Segretario Comunale, dr.ssa **Emanuela Maria Costa**.

Il **Ing. Clemente Sorrentino**, in qualità di Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

**LA GIUNTA COMUNALE**

Visto il decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000 di approvazione del T.U.EE.LL.;

Premesso che, sulla proposta della presente deliberazione:

- Il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;
  - Il Responsabile del servizio Finanziario, per quanto concerne la regolarità contabile;
- ai sensi dell'art. 49, comma 1, D. Lgs. n. 267/2000 – Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali, hanno espresso parere **favorevole**.

**OGGETTO : Relazione e proposta di deliberazione relativa a “Preso d’atto indennità di risultato P. O. anno 2015”.**

## **RELAZIONE E PROPOSTA DEL SINDACO**

### **PREMESSO:**

- che ai sensi dell’art. 10 comma 3 del vigente CCNL “ l’importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale”;
- che con delibera di Giunta Comunale n. 22 del 14.12.2010 si istituiva l’Organismo Indipendente di Valutazione della Performance;
- che con delibera di Giunta Comunale n. 165 del 23.11.2011 si ripristinava il Nucleo di Valutazione;
- che con delibera di Giunta Comunale n. 122 del 02.12.2015 veniva approvato il piano degli obiettivi per l’anno 2015;

**PRESO ATTO** che con decreti sindacali prot. n. 385-386-387 del 16.01.2015; prot. n. 751 del 01.06.2015 e prot. n. 5136 del 29.10.2015, ai sensi del predetto articolo sono stati nominati i Responsabili dei Servizi Affari Generali - Tecnici – Finanziari e Polizia Locale ed Ambiente;

**DATO ATTO** che la retribuzione di risultato deve essere liquidata a seguito di valutazione annuale dell’operato dei soggetti beneficiari sulla base di un sistema di parametri di valutazione, sia dei risultati oggettivi, sia delle capacità individuali dei Responsabili dei Servizi;

**VISTA** la delibera di G. C. n. 184 del 19.12.2012 con la quale si è approvato il manuale di valutazione del personale dipendente con un sistema di parametri di valutazione idonei alla pesatura della prestazione professionale dei Responsabili di Servizi;

**DATO ATTO** che è necessario procedere alla valutazione dei Responsabili dei Servizi per l’attività svolta nell’anno 2015;

**VISTE** le relazioni presentate dai Responsabili dei Servizi, agli atti;

### **Rilevato che:**

- la dr.ssa. Nocerino Luisa ha svolto il ruolo di Responsabile dei Servizi di Polizia Locale ed Ambiente dal 01.06.2015 al 30.09.2015, data antecedente all’approvazione del piano degli obiettivi per l’anno 2015, giusta delibera di G.C. n. 122 del 02.12.2015;
- il Sindaco, ai sensi della legge 65/86, è organo competente a vigilare sull’espletamento del servizio di polizia municipale.

### **Considerato che:**

- i risultati raggiunti dalla dr.ssa Nocerino Luisa sono compatibili con gli obiettivi dell’Amministrazione;

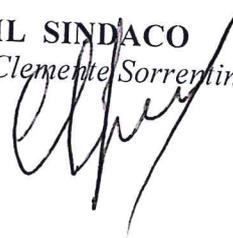
**Ritenuto**, pertanto, di prendere atto della valutazione effettuata dal Nucleo di Valutazione per i Responsabili P.O.;

**Visto** il Regolamento Comunale degli uffici e dei servizi;

### **PROPONE**

1. Di prendere atto dei report finali, riguardanti l'attività svolta dai responsabili di servizi nell'anno 2015.
2. Di prendere atto della valutazione effettuata dal Nucleo di Valutazione, giuste schede di valutazione dei Responsabili di posizioni organizzative..
3. Di prendere atto, altresì, delle altre schede di sintesi sottoscritte dal Presidente, allegate al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale.
4. Di demandare al Responsabile Ufficio Personale l'adozione degli atti conseguenti al presente atto.
5. Di dare atto che la spesa è stata prevista ai cap. 272 cod.01031.01, cap. 421 cod. 01061.01, cap. 733 cod. 03011.01 e cap. 1531 cod. 12071.01 del B.P. 2015/2017.
6. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art 134 comma 4 del D. Lgs. n. 267/2000.

**IL SINDACO**  
*Ing. Clemente Sorrentino*



## LA GIUNTA COMUNALE

Vista la relazione e proposta del Sindaco;  
Ritenuto di procedere in merito;  
Acquisiti i pareri ex art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000 T.U.E.L.;  
Con voti unanimi e favorevoli espressi nelle forme di legge,

### DELIBERA

1. Di prendere atto dei report finali, riguardanti l'attività svolta dai responsabili di servizi nell'anno 2015.
2. Di prendere atto della valutazione effettuata dal Nucleo di Valutazione, giuste schede di valutazione dei Responsabili di posizioni organizzative.
3. Di prendere atto, altresì, delle altre schede di sintesi sottoscritte dal Presidente, allegate al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale.
4. Di demandare al Responsabile Ufficio Personale l'adozione degli atti conseguenti al presente atto.
5. Di dare atto che la spesa è stata prevista ai cap. 272 cod.01031.01, cap. 421 cod. 01061.01, cap. 733 cod. 03011.01 e cap. 1531 cod. 12071.01 del B.P. 2015/2017.
6. Di rendere il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U.E.L. n. 267/2000, con votazione separata ed unanime.

**COMUNE DI CASTELLO DI CISTERNA  
CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI**

**SCHEDA DI SINTESI PER LA VALUTAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

**ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO FINALE  
INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2015**

**SERVIZI AFFARI GENERALI  
Dr.ssa CLEMENTINA DI MONDA**

<b>Punti</b>		<b>Legenda</b>
0 - 55	E	Non adeguato al ruolo
56 - 65	D	Quasi adeguato al ruolo
66 - 75	C	Adeguato al ruolo
76 - 85	B	Più che adeguato al ruolo
86-100	A	Eccellente. Supera ampiamente le aspettative del ruolo

<b>AREA</b>	<b>Valutazione</b>	<b>Peso %</b>	<b>Punti</b>
Punteggio totale area B	79,00	0,40	31,60
Punteggio totale area C1	74,00	0,30	22,20
Punteggio totale area C2	74,00	0,30	22,20
<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>	<b>227,00</b>	<b>100</b>	<b>76,00</b>

Retribuzione di posizione attribuita con delibera di G.C. n.100 del 19.06.2008	Percentuale art. 10 co.3 CCNL 31.03.99	Percentuale assegnata	n. mesi incarico	Indennità di risultato da corrispondere
€ 12.911,42	dal 10 al 25	22,70	12	2.930,89

Il Presidente del Nucleo di valutazione  
dr.ssa Emanuela Maria Costa



**COMUNE DI CASTELLO DI CISTERNA  
CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI**

**SCHEDA DI SINTESI PER LA VALUTAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

**ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO FINALE  
INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2015**

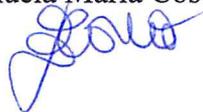
**SERVIZI TECNICI  
Ing. TOMMASO ZERELLA**

<b>Punti</b>		<b>Legenda</b>
0 - 55	E	Non adeguato al ruolo
56 - 65	D	Quasi adeguato al ruolo
66 - 75	C	Adeguato al ruolo
76 - 85	B	Più che adeguato al ruolo
86-100	A	Eccellente. Supera ampiamente le aspettative del ruolo

<b>AREA</b>	<b>Valutazione</b>	<b>Peso %</b>	<b>Punti</b>
Punteggio totale area B	64,00	0,40	25,60
Punteggio totale area C1	74,00	0,30	22,20
Punteggio totale area C2	74,00	0,30	22,20
<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>	<b>212,00</b>	<b>100</b>	<b>70,00</b>

Retribuzione di posizione attribuita con delibera di G.C. n.100 del 19.06.2008	Percentuale art. 10 co.3 CCNL 31.03.99	Percentuale assegnata	n. mesi incarico	Indennità di risultato da corrispondere
€ 12.911,42	dal 10 al 25	21,20	12	2.737,22

Il Presidente del Nucleo di valutazione  
dr.ssa Emanuela Maria Costa



**COMUNE DI CASTELLO DI CISTERNA  
CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI**

**SCHEMA DI SINTESI PER LA VALUTAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

**ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO FINALE  
INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2015**

**SERVIZI FINANZIARI  
Dr. SAVERIO ESPOSITO**

<b>Punti</b>		<b>Legenda</b>
0 - 55	E	Non adeguato al ruolo
56 - 65	D	Quasi adeguato al ruolo
66 - 75	C	Adeguato al ruolo
76 - 85	B	Più che adeguato al ruolo
86-100	A	Eccellente. Supera ampiamente le aspettative del ruolo

<b>AREA</b>	<b>Valutazione</b>	<b>Peso %</b>	<b>Punti</b>
Punteggio totale area B	81,00	0,40	32,40
Punteggio totale area C1	80,00	0,30	24,00
Punteggio totale area C2	82,00	0,30	24,60
<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>	<b>243,00</b>	<b>100</b>	<b>81,00</b>

Retribuzione di posizione attribuita con delibera di G.C. n.100 del 19.06.2008	Percentuale art. 10 co.3 CCNL 31.03.99	Percentuale assegnata	n. mesi incarico	Indennità di risultato da corrispondere
€ 12.911,42	dal 10 al 25	24,30	12	3.137,47

Il Presidente del Nucleo di valutazione  
dr.ssa Emanuela Maria Costa



**COMUNE DI CASTELLO DI CISTERNA  
CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI**

**SCHEDA DI SINTESI PER LA VALUTAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

**ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO FINALE  
INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2015**

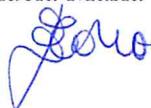
**SERVIZI POLIZIA LOCALE ED AMBIENTE  
Dr.ssa NOCERINO LUISA**

<b>Punti</b>		<b>Legenda</b>
0 - 55	E	Non adeguato al ruolo
56 - 65	D	Quasi adeguato al ruolo
66 - 75	C	Adeguato al ruolo
76 - 85	B	Più che adeguato al ruolo
86-100	A	Eccellente. Supera ampiamente le aspettative del ruolo

<b>AREA</b>	<b>Valutazione</b>	<b>Peso %</b>	<b>Punti</b>
Punteggio totale area B	79,00	0,40	31,60
Punteggio totale area C1	74,00	0,30	22,20
Punteggio totale area C2	74,00	0,30	22,20
<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>	<b>227,00</b>	<b>100</b>	<b>76,00</b>

Retribuzione di posizione corrisposta dal 1 giu - 30 sett. 2015	Percentuale art. 10 co.3 CCNL 31.03.99	Percentuale assegnata	n. mesi incarico	Indennità di risultato da corrispondere
€ 2.666,65	dal 10 al 25	22,70	4	605,33

Il Presidente del Nucleo di valutazione  
dr.ssa Emanuela Maria Costa



**COMUNE DI CASTELLO DI CISTERNA  
CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI**

SCHEDA DI SINTESI PER LA VALUTAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO FINALE  
INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2015

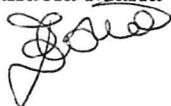
**SERVIZI POLIZIA LOCALE ED AMBIENTE  
cap. CAIAZZO UMBERTO**

<b>Punti</b>		<b>Legenda</b>
0 - 55	E	Non adeguato al ruolo
56 - 65	D	Quasi adeguato al ruolo
66 - 75	C	Adeguato al ruolo
76 - 85	B	Più che adeguato al ruolo
86-100	A	Eccellente. Supera ampiamente le aspettative del ruolo

<b>AREA</b>	<b>Valutazione</b>	<b>Peso %</b>	<b>Punti</b>
Punteggio totale area B	79,00	0,40	31,60
Punteggio totale area C1	74,00	0,30	22,20
Punteggio totale area C2	74,00	0,30	22,20
<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>	<b>227,00</b>	<b>100</b>	<b>76,00</b>

Retribuzione di posizione corrisposta dal 29 ott - 31 dic. 2015	Percentuale art. 10 co.3 CCNL 31.03.99	Percentuale assegnata	n. mesi incarico	Indennità di risultato da corrispondere
€ 1.405,48	dal 10 al 25	22,70	2	319,04

Il Presidente del Nucleo di valutazione  
dr.ssa Emanuela Maria Costa



VISTO: Si esprime parere favorevole, in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, Decr. leg. 267 del 18.8.2000 – Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali.

**I Funzionari responsabili di servizio**

Dr.ssa Emanuela Maria Costa

**Il Funzionario del Servizio Ragioneria**

Dr. Saverio Esposito

Letto, approvato e sottoscritto.

**IL PRESIDENTE**

Ing. Clemente Sorrentino



**Il Segretario comunale**

Dr.ssa Emanuela Maria Costa

La su estesa deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio comunale per quindici giorni consecutivi dal 17.3.2016 al 1.4.2016.

**Il Messo comunale**

Bencivenga Stefano

Dalla residenza comunale, li 17.3.2016.

Visti gli atti d'ufficio;

La su estesa deliberazione;

è stata trasmessa ai responsabili dei servizi interessati.

- È stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, T.U.E.L.);

Dalla residenza comunale, li, 17.3.2016



**Il Segretario comunale**

Dr.ssa Emanuela Maria Costa