



COMUNE DI CASTELLO DI CISTERNA PROVINCIA DI NAPOLI

CONTRATTO DECENTRATO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNO **2008**.

Premesso che:

- a) in data 2 ottobre 2008 e 12 gennaio 2009 è stata sottoscritta la ipotesi di contratto decentrato del personale non dirigente per la destinazione delle risorse decentrate annualità economica 2008;
- b) il collegio dei revisori in data 05/12/2008 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio per l'anno 2008;
- c) la Giunta Comunale con deliberazione in data 23/01/2009 n. 8, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato per l'anno 2008.

In data **26 gennaio 2009** nella casa comunale ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica, nella persona del presidente Segretario Comunale

dr.ssa Balletta Francesca

R.S.U.

Russo Laura - CISL

Ianuale Maria Antonietta - UIL

Caccia Angelo - SULPM

Ianuale Felice – CSA Regioni ed Autonomie Locali

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

.....CGIL FP

.....CISL FPS

.....UIL FPL

.....SULPM

.....CSA Regioni ed Autonomie Locali

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto decentrato per il personale non dirigente per la destinazione delle risorse decentrate annualità economica 2008.

ART. 1 – Risorse decentrate anno 2008

Il fondo per le risorse decentrate anno 2008 è di Euro **145.820,61**, di cui € 143.308,17 **risorse stabili** e di € 2.512,44 **risorse variabili** (economie dell'anno 2007).

Da detto fondo vengono detratti gli importi da utilizzare per il pagamento dell'indennità di comparto (art. 33 del CCNL 2002/2005) per € **16.787,99** e gli importi per il pagamento delle progressioni orizzontali già acquisite (art. 34 CCNL 2002/2005) per € **50.286,17**

ART. 2 – Risorse per le varie indennità e per la produttività

Le risorse disponibili per le politiche di sviluppo delle risorse umane e produttività anno 2008 ammontano ad Euro **78.746,45** e vengono di seguito analiticamente ripartite.

ART. 3 – Indennità di turno, rischio, reperibilità etc

La somma di € **28.122,71** viene destinata per il pagamento delle indennità di turno, rischio, reperibilità etc., previste dall'art. 17, co. 2 lett. d) del CCNL del 1/4/1999.

Al riguardo, si precisa i servizi a cui spettano le varie indennità nel modo seguente:

- a) **indennità di turno spetta** a n. 6 dipendenti dei Servizi Polizia Locale nel limite di spesa di € **12.600,00**
- b) **indennità di reperibilità** spetta a n. 6 dipendenti dei Servizi Polizia Locale nel limite di spesa di € **4.338,60**;
- c) **indennità di rischio** spetta a n. 4 dipendenti dei Servizi Tecnici (addetti alla manutenzione del territorio) pari ad € 30,00 mensili lorde, per il periodo di effettiva esposizione al rischio e nel limite di spesa di € **1.440,00**;
- d) pagamento indennità **orario/festivo/notturno/notturno festivo** pari ad € **9.744,11**

ART. 4 – Compensi per particolari responsabilità

La somma di € **22.125,00**, viene destinata al pagamento di indennità per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, secondo la sottoelencata graduazione e costo, art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 1.4.1999 come integrato dall'art. 36 comma 1 del CCNL 2002/2005 e modificato dall'art. 7 del CCNL del 9 maggio 2006.

Tali particolari compiti che comportano specifiche responsabilità sono formalmente individuati, con apposito atto dal Responsabile del Servizio e affidate ai dipendenti di Cat.: D, C e B e secondo il sistema organizzativo autonomamente definito e adottato.

L'indennità viene stabilita su base annua di € 1.500,00 per i seguenti i seguenti profili professionali e categorie:

Cat. D) Servizi Affari Generali	n. 1	
Cat. C) Servizi Affari Generali	n. 4	
		per la somma totale € 6.375,00
Cat. C) Servizi Finanziari	n. 3	
		per la somma totale € 3.375,00
Cat. C) Servizi Tecnici	n. 2	
		per la somma totale € 3.000,00

Cat. D) Servizi Polizia Locale	n. 1
Cat. C) Servizi Polizia Locale	n. 5
Cat. B) Servizi Polizia Locale/Ufficio Ambiente	n. 1
per la somma totale € 9.375,00	

ART. 5 – Compensi per specifiche responsabilità

La somma di € **600,00** viene destinata al pagamento per compensare le specifiche responsabilità (art. 36, comma 2 del CCNL 2002/2005) del personale delle categorie C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale ed altro. L'importo massimo del compenso è definito in € 300 annui lordi.

- Ufficiale stato civile ed anagrafe n. 1 = € 300,00
- Ufficiale elettorale n. 1 = € 300,00

ART. 6 – Lavoro straordinario

La somma di € **3.098,74**, destinata al pagamento del compenso per lavoro straordinario, viene assegnata nel seguente modo:

1. **Ai Servizi Polizia Locale** il 70% pari ad € 2.169,13;
2. **Ai Servizi Affari Generali** il 10% pari ad € 309,87;
3. **Ai Servizi Tecnici** il 10% pari ad € 309,87;
4. **Ai Servizi Finanziari** il 10% pari ad € 309,87.

L'importo assegnato ad ogni servizio verrà utilizzato anche per la corresponsione dei compensi relativi alle prestazioni di lavoro straordinario effettuate dal personale adibito al servizio di pronta reperibilità.

L'effettuazione di prestazioni di lavoro straordinario potrà avvenire solo previa autorizzazione da parte del Responsabile del Servizio ove il dipendente presta attività lavorativa e con sistema di controllo automatizzato.

Tale autorizzazione dovrà contenere le seguenti indicazioni:

- specificazione dei motivi che richiedono l'effettuazione di prestazioni di lavoro straordinario;
- elenco nominativo del personale autorizzato;
- periodo e durata delle prestazioni;
- indicazione della disponibilità di fondi per il pagamento delle prestazioni.

Nel caso in cui, per l'improvviso ed inaspettato verificarsi di situazioni, avvenimenti e fatti in periodi della giornata durante i quali i servizi e/o gli uffici non sono operanti, vi è l'oggettiva impossibilità della preventiva autorizzazione sopra citata, la prestazione lavorativa può essere autorizzata anche verbalmente dal Responsabile del Servizio ove il dipendente presta attività lavorativa, salvo una sua regolarizzazione successiva.

Le certificazioni attestanti attività per prestazioni di lavoro straordinario che non presentano copertura finanziaria nelle risorse del budget assegnate, ricadono nella responsabilità amministrativa e contabile dei Responsabili dei Servizi.

ART. 7 – Ripartizione somme per i progetti

Il fondo è costituito nel suo ammontare da una somma pari ad € 24.800,00 ed è finalizzato a compensare gli effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi erogati, legati alla produttività collettiva ed individuale, così come previsto dal CCNL e viene assegnata ai vari progetti anche intersettoriali che vedranno coinvolti dipendenti appartenenti a servizi diversi e finalizzati al conseguimento di obiettivi strategici e particolari indicati dall'Ente.

1. progetto ambiente € 17.000,00;
2. progetto manifestazione pubbliche e religiose € 2800,00;
3. progetto economato € 2.000,00;
4. progetto pratiche Inps € 1.000,00;
5. progetto stato civile € 2.000,00.

L'importo di cui al comma 1, può essere adeguato con le economie a qualsiasi titolo derivanti dalla gestione dei fondi di cui al presente contratto, fatta eccezione per quello relativo alle P.E.O. Il fondo è utilizzato per promuovere il miglioramento organizzativo dell'attività gestionale e progettuale dell'ente finalizzato al conseguimento di un più alto livello di efficienza ed efficacia dei servizi.

ART. 8 – Liquidazione compensi per la produttività

Per quanto riguarda i progetti di produttività, la valutazione verrà effettuata secondo i criteri stabiliti con delibera di Giunta Comunale n. 155 del 21.07.2000

La possibile remunerazione parziale di un progetto deve essere definita a priori dal Nucleo di valutazione, su proposta del responsabile del progetto; in caso contrario sarà valida solo la totale realizzazione del progetto stesso.

Amnesso il progetto, la valutazione del perseguimento del risultato è di competenza del responsabile del servizio. **Tale valutazione sarà sottoposta all'esame del Nucleo che procederà, eventualmente in contraddittorio con il responsabile laddove si registrano posizioni contrastanti.** Il risultato derivante da questa fase di valutazione determinerà la misura di realizzazione del progetto in relazione al perseguimento dell'obiettivo. Sulla base di tale misura il responsabile procederà alla liquidazione del compenso ai singoli partecipanti tenendo presente l'apporto individuale di ciascuno

Nel caso di realizzazione parziale del risultato programmato, i progetti saranno valutati in misura proporzionale al grado di realizzazione che deve raggiungere comunque il 50% dell'obiettivo; nel caso di realizzazione completa dell'obiettivo ma in tempi superiori al tempo programmato il Nucleo procederà ad una penalizzazione in proporzione alla durata e all'impatto dello stesso sul risultato del progetto. Conseguentemente saranno decurtati proporzionalmente i compensi originariamente previsti.

I risparmi sui compensi da erogare confluiranno nel fondo dell'esercizio successivo, tranne quelli decurtati ai sensi dell'art. 71 comma 1 della legge 133 del 6 agosto 2008.

ART. 9 – Interpretazioni autentiche del presente contratto

Quando insorgono controversie sulla interpretazione del presente contratto, le parti che lo hanno sottoscritto si incontrano entro trenta giorni dalla richiesta per definire consensualmente il significato della clausola controversa.

La richiesta deve contenere una sintetica descrizione dei fatti e degli elementi di diritto sui quali si basa; essa deve comunque fare riferimento a problemi interpretativi ed applicativi di rilevanza generale.

Conclusa la trattativa, l'Amministrazione adotta i necessari provvedimenti entro i quindici giorni successivi.

L'accordo sostituisce la clausola controversa fin dall'inizio della vigenza del contratto decentrato.

L'accordo ha effetto sulle controversie individuali aventi ad oggetto le materie regolate dall'accordo medesimo con il consenso delle parti interessate.

E' obbligo del Presidente convocare la delegazione entro i termini di cui al comma 1.

ART. 10 – Norme Finali

A decorrere dalla data di sottoscrizione del presente contratto sono inapplicabili tutte le disposizioni dei precedenti contratti decentrati.

Per tutte le materie e gli istituti non disciplinati dal presente contratto si applica il CCNL vigente.

Sono fatte salve le modifiche che intervengono per effetto della contrattazione del livello nazionale.

Il presente contratto è valido solo ed esclusivamente per l'anno 2008.